

Số: /KH-SXD

Tây Ninh, ngày tháng 01 năm 2022

## **KẾ HOẠCH**

### **Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022**

#### **I. Thực trạng số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức**

Biên chế Sở Xây dựng được giao 36 người, trong đó:

- Biên chế bộ phận văn phòng (ban giám đốc và các phòng) được giao là 28 biên chế. Tổng cộng hiện tại có 30 người, gồm: 23 cán bộ, công chức trong biên chế; hợp đồng theo Nghị định 68/NĐ-CP: 07 người.

- Biên chế Thanh tra xây dựng được giao 08 biên chế. Tổng cộng hiện tại có 09 người, gồm: 08 cán bộ, công chức trong biên chế và hợp đồng theo Nghị định 68/NĐ-CP: 01 người.

- Chuyên môn nghiệp vụ:

+ Thạc sỹ: 06 người.

+ Đại học: 25 người.

- Lý luận chính trị:

+ Cao cấp: 09 người.

+ Trung cấp: 11 người.

- Quản lý nhà nước:

+ Chuyên viên chính: 07 người.

+ Chuyên viên: 23 người.

#### **II. Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022**

##### **1. Đối tượng, yêu cầu**

###### **a) Đối tượng:**

Tất cả cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị.

###### **b) Yêu cầu:**

- Nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu của thời kỳ mới.

- Bảo đảm nâng cao năng lực, kỹ năng thực thi công vụ được giao; ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; gắn đào tạo, bồi dưỡng với nhu cầu và quy hoạch sử dụng lâu dài.

## 2. Mục tiêu

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng và hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp có đủ phẩm chất, trình độ và năng lực, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân, sự nghiệp phát triển của đất nước và hội nhập quốc tế. Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức học tập và tự học tập để nâng cao trình độ và năng lực thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao.

- Tập trung bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định về trình độ lý luận chính trị, kiến thức quản lý nhà nước, kiến thức quốc phòng - an ninh, tin học, ngoại ngữ. Phấn đấu cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định trước khi bổ nhiệm ngạch, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo quản lý.

## 3. Nội dung

### a) Về bồi dưỡng:

- Lý luận chính trị:
- + Trung cấp: 02 người.
- Quản lý nhà nước:
- + Chuyên viên cao cấp: 02 người.
- + Chuyên viên chính: 03 người.
- + Chuyên viên: 01 người.

Hàng năm 100% cán bộ, công chức được cập nhật kiến thức pháp luật ngành Xây dựng theo kế hoạch của Sở, 35 lượt cán bộ, công chức được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ.

### b) Về đào tạo:

Thạc sỹ: 01 người.

## 4. Nhiệm vụ và giải pháp

- Không ngừng nâng cao năng lực thực hiện nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là giải pháp quan trọng hàng đầu góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa, phù hợp với điều kiện thực hiện chính sách tinh giản biên chế của Đảng, Nhà nước.

- Quán triệt và học tập tư tưởng Hồ Chí Minh: “học để làm việc”, “làm việc gì thì học để làm việc ấy cho tốt”.

- Đề cao tinh thần học và tự học; tăng cường nhận thức về trách nhiệm học tập suốt đời, không ngừng nâng cao năng lực làm việc, năng lực thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Cơ quan tạo điều kiện và hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức được cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp và kinh nghiệm làm việc để nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác.

## **5. Tổ chức thực hiện**

- Căn cứ vào các chỉ tiêu bồi dưỡng về trình độ lý luận chính trị, kiến thức quản lý nhà nước, kiến thức quốc phòng - an ninh ... của cấp trên giao, Sở Xây dựng sẽ cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia theo quy định.

- Giao Văn phòng theo dõi và tham mưu Ban Giám đốc Sở thực hiện và báo cáo kết quả định kỳ theo hướng dẫn của Sở Nội vụ.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022 của Sở Xây dựng gửi Sở Nội vụ tổng hợp theo quy định./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**